

**ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ
ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΩΝ, ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ
ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΤΩΝ**

Ιανουάριος 2018

ΕΚΔΟΣΗ 1.0



ΤΣΙΜΕΝΤΟΠΟΙΑ ΒΑΣΙΛΙΚΟΥ
ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΛΤΔ

Από το 1963



ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

02

Εισαγωγή
Το Όραμα και η Αποστολή μας

03

Κώδικας

04

ΕΝΟΤΗΤΕΣ

Α. ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ & ΑΝΘΡΩΠΙΝΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ

- A.1. Δίκαιη Μεταχείριση Εργαζομένων
- A.2. Απαγόρευση Διακρίσεων
- A.3. Αποφυγή Παιδικής Εργασίας
- A.4. Ώρες Εργασίας, Μισθοί & Επιδόματα
- A.5. Ανασφάλιστη Εργασία

05

Β. ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑ

- B.1. Εργασιακή Υγεία & Ασφάλεια
- B.2. Εργατικά Ατυχήματα & Επαγγελματικές Νόσοι
- B.3. Σωματικά Επίπονη Εργασία
- B.4. Εξοπλισμός Ατομικής Προστασίας
- B.5. Ετοιμότητα σε Συστήματα Έκτακτης Ανάγκης
- B.6. Πολιτική Υγείας & Ασφάλειας

06

Γ. ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

- Γ.1. Πρόληψη Ρύπανσης και Μείωση Χρήσης Φυσικών Πόρων
- Γ.2. Επικίνδυνες Ουσίες, Εκπομπή Ακάθαρτων Υδάτων και Στερεών Αποβλήτων
- Γ.3. Περιβαλλοντική Πολιτική

07

Δ. ΗΘΙΚΗ

- Δ.1. Διαφθορά, Εκβιασμός ή Κατάχρηση
- Δ.2. Αποκάλυψη Πληροφοριών
- Δ.3. Προστασία Πνευματικής Ιδιοκτησίας

08

Ε. ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΟΝ ΚΩΔΙΚΑ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

ΔΗΛΩΣΗ ΑΠΟΔΟΧΗΣ ΚΑΙ ΑΝΑΛΗΨΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Η Τιμμεντοποιία Βασιλικού, είναι μία από τις μεγαλύτερες βαριές βιομηχανίες στην Κύπρο. Ιδρύθηκε το 1963 ως Δημόσια Εταιρεία και ξεκίνησε τη λειτουργία της το 1967.

Η Τιμμεντοποιία Βασιλικού ασκεί την επιχειρηματική της δραστηριότητα με βάση τις θεμελιώδεις αρχές συνεχούς βελτίωσης των προϊόντων της και παροχής βέλτιστης εξυπηρέτησης στους πελάτες της, σεβόμενη παράλληλα τους περιβαλλοντικούς κανόνες, αρχές οι οποίες εκτός των άλλων είναι άρρηκτα συνδεδεμένες με την επίτευξη των στρατηγικών της στόχων.

Η δέσμευσή μας για βιώσιμη ανάπτυξη εμπεριέχεται στην Αποστολή μας και ακολουθεί πιστά τις προτεραιότητές μας, με προσαρμογή στις αλλαγές, νέες λύσεις και καινοτομίες, χωρίς παραχωρήσεις στις αξίες μας.

ΤΟ ΟΡΑΜΑ ΜΑΣ

Όραμά μας είναι να ξεχωρίσουμε ως μια επιτυχημένη εταιρεία βασισμένη σε αρχές που στο επίκεντρο τους συμπεριλαμβάνουν το Σεβασμό και τη Συνεισφορά.

Η ΑΠΟΣΤΟΛΗ ΜΑΣ

Η ποιότητα βρίσκεται πάντα στο επίκεντρο των δραστηριοτήτων μας και με αυτόν τον τρόπο η αντιμετώπιση των προκλήσεων συνεχούς και καινοτομικής ανάπτυξης θα αποτελεί μέρος της καθημερινής επαγγελματικής ενασχόλησής μας. Η δέσμευση που έχουμε αναλάβει για τον σεβασμό του περιβάλλοντος, για την υποστήριξη των ανθρώπων μας και των τοπικών κοινωνιών θα αναγνωρίζεται και θα χαρακτηρίζεται από τη διαφάνεια και την ξεκάθαρα αποδεδειγμένη αποτελεσματικότητα των πρακτικών μας.



ΚΩΔΙΚΑΣ

Ο Κώδικας εξηγεί τους βασικούς κανόνες συμπεριφοράς/επικοινωνίας οι οποίοι βασίζονται στο Όραμα, στην Αποστολή και στις Αξίες της Τιμμεντοποιίας Βασιλικού και αντιπροσωπεύουν το γενικό πλαίσιο, προσπαθώντας να προστατέψουν τη φήμη της εταιρείας και να εγγυηθούν την αειφόρο ανάπτυξη της. Το περιεχόμενο του παρόντος κώδικα εμπεριέχει στοιχεία της Διεθνούς Διακήρυξης των Ανθρώπινων Δικαιωμάτων όπως επίσης και τις αρχές των θεμελιωδών δικαιωμάτων που περιγράφονται στη Διακήρυξη της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (International Labour Organization) για τις Θεμελιώδεις Αρχές και τα Δικαιώματα στην Εργασία.

Στο πλαίσιο αυτό, η επιλογή των προμηθευτών/εργολάβων/συνεργατών και η δημιουργία των όρων της αγοράς πρέπει να γίνεται βάσει μιας αντικειμενικής και διάφανης αξιολόγησης, η οποία, μεταξύ άλλων, λαμβάνει υπόψη της την ικανότητα προμήθειας και εξασφάλισης ενός επαρκούς επιπέδου εξυπηρέτησης, αλληλ και τήρησης των κανόνων της εταιρείας.

Ο Κώδικας της εταιρείας μας ισχύει υπό την ευρεία έννοια για τους άμεσους και έμμεσους προμηθευτές/εργολάβους/συνεργάτες μας σε όλες τις κατηγορίες. Αναγνωρίζουμε ότι οι περιστάσεις σύμφωνα με τις οποίες λειτουργούν οι προμηθευτές/εργολάβοι/συνεργάτες μας μπορεί να μεταβάλλονται όπως και οι κανόνες της Κυπριακής νομοθεσίας, γι' αυτό και επανεξετάζουμε τον Κώδικα κάθε δύο χρόνια, ώστε να εξασφαλίζεται ότι το περιεχόμενό του και η εφαρμογή του παραμένουν πάντα επίκαιρα και αποτελεσματικά.

Ο συγκεκριμένος κώδικας θεωρείται αναπόσπαστο μέρος των συμβάσεων/συμφωνιών που υπογράφονται μεταξύ της εταιρείας και του Προμηθευτή/Εργολάβου/Συνεργάτη.

A. ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ & ΑΝΘΡΩΠΙΝΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ

A.1. Δίκαιη Μεταχείριση Εργαζομένων

Οι Προμηθευτές/Εργοδάβοι/Συνεργάτες της Τιμεντοποιίας Βασιλικού, φροντίζουν να παρέχουν ένα εργασιακό περιβάλλον το οποίο απαλλάσσει τους εργαζόμενους από κάθε είδους παρενόχληση ή οποιαδήποτε ηθική πίεση και όπου οι εργαζόμενοι αντιμετωπίζονται με σεβασμό και αξιοπρέπεια. Δεν πρέπει να γίνονται αποδεκτές καταστάσεις μη ανθρώπινης μεταχείρισης, σεξουαλικής παρενόχλησης, ψυχολογικών εκβιασμών και λεκτικής κακοποίησης.

A.2. Απαγόρευση Διακρίσεων

Οι Προμηθευτές/Εργοδάβοι/Συνεργάτες της Τιμεντοποιίας Βασιλικού δεν θα πρέπει να προωθούν οποιαδήποτε μορφή διάκρισης εις βάρος των εργαζομένων τους με βάση τη φυλή, το φύλο, το χρώμα, την ηλικία, τις σεξουαλικές προτιμήσεις, την εθνικότητα, την αναπηρία, την εγκυμοσύνη, τη θρησκεία, τις πολιτικές πεποιθήσεις, τη συμμετοχή σε σωματεία ή την οικογενειακή κατάσταση.

A.3. Αποφυγή Παιδικής Εργασίας

Οι Προμηθευτές/Εργοδάβοι/Συνεργάτες της Τιμεντοποιίας Βασιλικού δεν πρέπει να αποδέχονται την Παιδική Εργασία που έχει ως αποτέλεσμα την εκμετάλλευση των παιδιών, τόσο στις εγκαταστάσεις τους όσο και σε άλλες περιοχές στις οποίες δραστηριοποιούνται. Επίσης, θα πρέπει να μεριμνούν ώστε στις συμβάσεις έργων με τους εταίρους τους (προμηθευτές/συνεργάτες κ.α) να απαγορεύεται ρητώς η Παιδική Εργασία. Θα πρέπει να τηρούν αυστηρά τα όρια της νόμιμης ηλικίας εργασίας που ισχύουν στην Κύπρο. Κανένας εργαζόμενος, οποιασδήποτε ηλικίας, συμπεριλαμβανομένων των μαθητευομένων ή των φοιτητών που ακολουθούν διαδικασίες επαγγελματικής κατάρτισης δεν μπορεί να εργάζεται κατά παραβίαση των τοπικών κανονισμών που διέπουν το ελάχιστο όριο ηλικίας για την εργασία ή την υποχρεωτική σχολική φοίτηση, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα της Κυπριακής Νομοθεσίας.

A.4. Ώρες Εργασίας, Μισθοί & Επιδόματα

Οι Προμηθευτές/Εργοδάβοι/Συνεργάτες της Τιμεντοποιίας Βασιλικού πρέπει να είναι σε θέση να δηλώνουν ότι πραγματοποιούν καταβολή ημερομισθίου ή μισθού σε όλους τους εργαζόμενους τους το οποίο ισούται με ή υπερβαίνει τα κατώτατα όρια που προβλέπονται από τη νομοθεσία. Οι Προμηθευτές/Εργοδάβοι/Συνεργάτες εξασφαλίζουν ότι οι μισθοί που καταβάλλονται για όλες τις ώρες εργασίας που έχουν πραγματοποιηθεί αντιστοιχούν τουλάχιστον στο ύψος του νόμιμου ελάχιστου μισθού. Επίσης καταβάλλουν όλα τα υποχρεωτικά από το νόμο επιδόματα, όπως επιδόματα αργιών, διακοπών, ετησίων αδειών, ημερών ασθενείας, κτλ.

Το σύνολο των εβδομαδιαίων ωρών εργασίας συμπεριλαμβανομένων και των υπερωριών δεν θα υπερβαίνουν ότι προνοεί η νομοθεσία και οι κανονισμοί Υγείας & Ασφάλειας.

A.5. Ανασφάλιστη Εργασία

Η Τιμεντοποιία Βασιλικού αναμένει από τους Προμηθευτές/Εργοδάβους/Συνεργάτες της να συμμορφώνονται πλήρως με τους νόμους και κανόνες της ασφαλιστικής νομοθεσίας για τους εργαζόμενους τους.

B. ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑ

B.1. Εργασιακή Υγεία & Ασφάλεια

Οι Προμηθευτές/Εργολάβιοι/Συνεργάτες της Τιμεντοποιίας Βασιλικού θα πρέπει να συμμορφώνονται με όλους τους ισχύοντες νόμους περί Υγείας & Ασφάλειας στους χώρους εργασίας. Θα πρέπει να παρέχουν στους εργαζόμενους περιβάλλον εργασίας που προάγει την υγεία και ασφάλεια, σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα και τους εθνικούς κανονισμούς, συμπεριλαμβανομένων της πρόληψης και της διαχείρισης τόσο της έκθεσης εργαζομένων σε πιθανούς κινδύνους, όσο και των εργατικών ατυχημάτων και ασθενειών. Επίσης, θα πρέπει να φροντίζουν να ενημερώνουν και να εκπαιδεύουν τους εργαζόμενους τους σε θέματα Υγείας & Ασφάλειας με σκοπό την πρόληψη, την αποφυγή και διαχείριση κινδύνων.

B.2. Εργατικά Ατυχήματα & Επαγγελματικές Νόσοι

Οι Προμηθευτές/Εργολάβιοι/Συνεργάτες της Τιμεντοποιίας Βασιλικού, θα πρέπει να διαθέτουν συστήματα καταγραφής, ταξινόμησης, διαχείρισης και διερεύνησης των επαγγελματικών ατυχημάτων ή ασθενειών στους χώρους εργασίας τους, έτσι ώστε να μπορούν να προβούν σε απαιτούμενες διορθωτικές ενέργειες προς εξάλειψη των αιτιών που έχουν προκαλέσει τις συγκεκριμένες καταστάσεις. Θα πρέπει να δεσμεύονται ότι παρέχουν στους εργαζόμενους τις αναγκαίες ιατρικές εξετάσεις και θεραπεία σε περίπτωση ατυχήματος ή ασθένειας.

B.3. Σωματικά Επίπονη Εργασία

Οι Προμηθευτές/Εργολάβιοι/Συνεργάτες της Τιμεντοποιίας Βασιλικού, θα πρέπει να είναι σε θέση να αξιολογούν και να ελέγχουν την έκθεση των εργαζομένων τους σε σωματικά επίπονες και απαιτητικές εργασίες, συμπεριλαμβανομένων του χειροκίνητου χειρισμού υλικών και της ανύψωσης βαρέων αντικειμένων, της παρατεταμένης ορθοστασίας και της εργασίας που απαιτεί πολλές επαναλήψεις.

B.4. Εξοπλισμός Ατομικής Προστασίας

Οι Προμηθευτές/Εργολάβιοι/Συνεργάτες της Τιμεντοποιίας Βασιλικού οφείλουν να παρέχουν στους εργαζόμενους τους όλα τα απαραίτητα μέσα ατομικής προστασίας (γυαλιά, γιλέκο, μάσκες, κράνος, γάντια, κ.λπ.) εάν και εφόσον εκτελούν επικίνδυνα για την υγεία και την ασφάλειά τους καθήκοντα.

B.5. Ετοιμότητα σε Συστήματα Έκτακτης Ανάγκης

Οι Προμηθευτές/Εργολάβιοι/Συνεργάτες της Τιμεντοποιίας Βασιλικού, θα πρέπει να κατέχουν και να εφαρμόζουν σχέδια έκτακτης ανάγκης τα οποία αποσκοπούν στην πρόληψη, αναγνώριση και εκτίμηση επικίνδυνων καταστάσεων και περιστατικών, προστατεύοντας έτσι τους εργαζόμενους τους και τις εγκαταστάσεις τους. Να εφαρμόζουν διαδικασίες αντιμετώπισης εκτάκτων καταστάσεων συμπεριλαμβανομένων εκθέσεων αναφοράς, οδηγίες εκκένωσης χώρων, παροχή πρώτων βοηθειών, συστήματα πυρόσβεσης, κατάρτιση των εργαζομένων, ασκήσεις ετοιμότητας.

B.6. Πολιτική Υγείας & Ασφάλειας

Η καθιέρωση και εφαρμογή από τους Προμηθευτές/Εργολάβιους/Συνεργάτες της Τιμεντοποιίας Βασιλικού, της Πολιτικής Υγείας & Ασφάλειας επιδοκιμάζεται και θα λαμβάνεται υπόψη για τους σκοπούς της αξιολόγησής τους.

Γ. ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Οι Προμηθευτές/Εργοστάσιοι/Συνεργάτες της Τσιμεντοποιίας Βασιλικού συμμορφώνονται με όλους τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς για το περιβάλλον. Αναγνωρίζουν ότι η περιβαλλοντική ευθύνη είναι προαπαιτούμενο τόσο για την παροχή διεθνώς αναγνωρισμένων προϊόντων και υπηρεσιών, όσο και για τη γενικότερη ευημερία της κοινωνίας.

Γ.1. Πρόληψη Ρύπανσης και Μείωση Χρήσης Φυσικών Πόρων

Οι Προμηθευτές/Εργοστάσιοι/Συνεργάτες της Τσιμεντοποιίας Βασιλικού, θα πρέπει να φροντίζουν συστηματικά για τη σωστή και αποδοτική χρήση των φυσικών πόρων και να προλαμβάνουν ή ελαχιστοποιούν οποιαδήποτε αρνητικές επιπτώσεις στο περιβάλλον. Να επιδεικνύουν περιβαλλοντική ευαισθησία και να προωθούν περιβαλλοντικές βελτιώσεις σε διάφορους τομείς, συμπεριλαμβανομένης της μείωσης των εκπομπών αερίου του θερμοκηπίου, της ανακύκλωσης των απορριμμάτων, της μείωσης του θορύβου, της υπεύθυνης διαχείρισης των αποβλήτων και των επικίνδυνων ουσιών που συνδέονται με τη δραστηριότητά τους, της ορθής χρήσης φυσικών πόρων, της εξοικονόμησης ενέργειας και γενικότερα της υιοθέτησης πολιτικών και πρακτικών βιώσιμης ανάπτυξης.

Η Τσιμεντοποιία Βασιλικού βρίσκεται στη διάθεση των Προμηθευτών/Εργοστάσιων/Συνεργατών της για να εξετάσει περιπτώσεις συνεργασίας και υποστήριξής τους στην υιοθέτηση τέτοιων πρακτικών.

Γ.2. Επικίνδυνες Ουσίες, Εκπομπή Ακάθαρτων Υδάτων και Στερεών Αποβλήτων

Οι Προμηθευτές/Εργοστάσιοι/Συνεργάτες της Τσιμεντοποιίας Βασιλικού, οφείλουν να συμμορφώνονται με την ισχύουσα νομοθεσία και τους ισχύοντες κανόνες και κανονισμούς σχετικά με:

- Την απαγόρευση ή τον περιορισμό χρήσης συγκεκριμένων ουσιών.
- Την αναγνώριση, παρακολούθηση, τον ασφαλή χειρισμό και την ασφαλή χρήση, μετακίνηση, αποθήκευση, ανακύκλωση, επαναχρησιμοποίηση και απόθεση των ουσιών που, εάν απελευθερωθούν, αποτελούν κίνδυνο για το περιβάλλον.
- Την εμφανή σήμανση τέτοιων επικίνδυνων ουσιών.
- Την παρακολούθηση, τον έλεγχο και την απόθεση των ακάθαρτων υδάτων, καθώς και των στερεών αποβλήτων που προέρχονται από τη λειτουργία, βιομηχανική επεξεργασία και τις εγκαταστάσεις αποχέυσής τους.

Γ.3. Περιβαλλοντική Πολιτική

Η καθιέρωση και εφαρμογή Περιβαλλοντικής Πολιτικής συμπεριλαμβανομένων και σχετικών διαδικασιών, από τους Προμηθευτές/Εργοστάσιους/Συνεργάτες της Τσιμεντοποιίας Βασιλικού, θα λαμβάνεται υπόψη κατά την αξιολόγησή τους.

Δ. ΗΘΙΚΗ

Οι Προμηθευτές/Εργολάβοι/Συνεργάτες της Τιμεντοποιίας Βασιλικού πρέπει να δεσμεύονται για ηθική συμπεριφορά απέναντι σε εργαζόμενους, προμηθευτές και πελάτες. Θα πρέπει να διεξάγουν την επιχειρηματική τους δραστηριότητα σύμφωνα με τα πιο υψηλά πρότυπα δεοντολογικής συμπεριφοράς και σύμφωνα με όλους τους σχετικούς κανόνες.

Οι Προμηθευτές/Εργολάβοι/Συνεργάτες της Τιμεντοποιίας Βασιλικού αναμένεται να έχουν την επαγγελματική επάρκεια, την πείρα και τα κατάλληλα μέσα για την εκτέλεση του εργασιών τους και την παροχή υπηρεσιών και προϊόντων τους προς την εταιρεία.

Οι Προμηθευτές/Εργολάβοι/Συνεργάτες της Τιμεντοποιίας Βασιλικού αναμένεται να εκτελούν τις εργασίες τους και να παρέχουν προϊόντα και υπηρεσίες προς την εταιρεία κατά τους κανόνες της τέχνης και της επιστήμης και τα διεθνή πρότυπα.

Δ.1. Διαφθορά, Εκβιασμός ή Κατάχρηση

Η διαφθορά, ο εκβιασμός και η κατάχρηση, σε οποιαδήποτε μορφή, απαγορεύονται αυστηρά και μπορεί να αποτελέσουν αιτία άμεσης λήξης της συνεργασίας με το συγκεκριμένο Προμηθευτή/Εργολάβο/Συνεργάτη.

Δ.2. Αποκάλυψη Πληροφοριών

Οι Προμηθευτές/Εργολάβοι/Συνεργάτες της Τιμεντοποιίας Βασιλικού, θα πρέπει να είναι σε θέση όταν τους ζητηθεί να κοινοποιήσουν στην εταιρεία απαραίτητες πληροφορίες σχετικά με τις επαγγελματικές δραστηριότητές τους, τη δομή, την οικονομική κατάσταση και την απόδοσή τους, σύμφωνα με την εκάστοτε νομοθεσία και κανονισμούς. Η εταιρεία δεσμεύεται ότι οι εν λόγω πληροφορίες θα παραμείνουν αυστηρά εντός της εταιρείας και δεν θα δημοσιευθούν σε τρίτους.

Δ.3. Προστασία Πνευματικής Ιδιοκτησίας

Οι Προμηθευτές/Εργολάβοι/Συνεργάτες της Τιμεντοποιίας Βασιλικού, οφείλουν να σέβονται τα δικαιώματα της πνευματικής ιδιοκτησίας και να δεσμεύονται για την αποτελεσματική προστασία των πληροφοριών των πελατών, προμηθευτών και συνεργατών τους όσον αφορά στις επιχειρηματικές τους δραστηριότητες, την οικονομική κατάσταση, ή ό,τι άλλο κρίνεται εμπιστευτικό.

Επίσης οι Προμηθευτές/Εργολάβοι/Συνεργάτες της Τιμεντοποιίας Βασιλικού υποχρεώνονται, τόσο κατά τη διάρκεια εκτέλεσης των εργασιών τους βάσει σχετικών συμβάσεων όσο και μετά την ολοκλήρωσή τους και την παράδοσή τους, να χειρίζονται όλες τις πληροφορίες, τα έγγραφα και γενικά τα στοιχεία που θα περιέλθουν σε γνώση τους, τα οποία δεν είναι ήδη δημόσια γνωστά και θα αφορούν στην Τιμεντοποιία Βασιλικού, τους πελάτες της ή τρίτους, με εξεμύθεια και εμπιστευτικότητα αποκλειστικά για το σκοπό της παροχής των υπηρεσιών τους και της διάθεσης των προϊόντων τους, να μη γνωστοποιούν τμήμα ή σύνολο αυτών με οποιοδήποτε τρόπο σε τρίτο και να μην επιτρέπουν την πρόσβαση τρίτων σε αυτά.

Οι Προμηθευτές/Εργολάβοι/Συνεργάτες της Τιμεντοποιίας Βασιλικού αναλαμβάνουν την υποχρέωση, τόσο κατά τη διάρκεια εκτέλεσης των εργασιών τους όσο και μετά την ολοκλήρωσή τους και την παράδοσή τους, να μην ανακοινώνουν ή με οποιοδήποτε τρόπο γνωστοποιούν στοιχεία, πορίσματα ή αποτελέσματα των εργασιών τους σε τρίτους, να μην τα χρησιμοποιούν για άλλους σκοπούς παρά μόνο για την εκτέλεση των σχετικών συμβάσεων με την εταιρεία και να μην διατηρούν αντίτυπα ή αρχεία σε σχέση με τις εργασίες τους μετά την παράδοσή τους εάν δεν είναι απαραίτητο και αναγκαίο.

Ο κατωτέρω υπογράφων επιβεβαιώνει την κατανόηση και τη συμμόρφωσή του με όλους τους ισχύοντες νόμους και με τον κατά τα ανωτέρω Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτή της Τιμεντοποιίας Βασιλικού. Αναμένεται από τους Προμηθευτές / Εργολάβους / Συνεργάτες η άμεση ανάληψη των απαραίτητων διορθωτικών ενεργειών για την άμεση διόρθωση οποιασδήποτε περίπτωσης μη συμμόρφωσης. Η Τιμεντοποιία Βασιλικού επιφυλάσσεται του δικαιώματός της να καταγγείλει την επιχειρηματική της σχέση με οποιονδήποτε Προμηθευτή/Εργολάβο/Συνεργάτη δεν επιδεικνύει προθυμία συμμόρφωσης με τον παρόντα Κώδικα.

Η Τιμεντοποιία Βασιλικού επιφυλάσσεται του δικαιώματός της να ζητάει από Προμηθευτή/Εργολάβο/Συνεργάτη, όποτε αυτή κρίνει απαραίτητο, στοιχεία τα οποία αποδεικνύουν τη συμμόρφωση ή μη του Προμηθευτή/Εργολάβου/Συνεργάτη με τον παρόντα Κώδικα Δεοντολογίας, συμπεριλαμβανομένης της επιτόπιος, προγραμματισμένης επίσκεψης στελεχών ή εξουσιοδοτημένων εξωτερικών συνεργατών της εταιρείας σε καταστήματα, υποκαταστήματα, εγκαταστάσεις, εργοστάσια, γραφεία και λοιπές δομές του Προμηθευτή/Εργολάβου/Συνεργάτη.



Στέλιος Συκοπετρίτης
Αναπληρωτής Γενικός Διευθυντής
Διευθυντής Λειτουργιών

Ε. ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΟΝ ΚΩΔΙΚΑ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

Από την Τιμμεντοποιία Βασιλικού τα αρμόδια στελέχη για την παρακολούθηση τήρησης και εφαρμογής του παρόντος Κώδικα Δεοντολογίας είναι η κα Αλεξάνδρα Αλεξάνδρου Υπεύθυνη Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης & Επικοινωνίας τηλ. 24 845 308 a.alexandrou@vassiliko.com και η κα Ζωή Ρήγα Υπεύθυνη Δημοσίων Σχέσεων & Επικοινωνιακής Διαχείρισης Κρίσης τηλ. 24 845 357 z.riga@vassiliko.com

Οποιοσδήποτε Προμηθευτής / Εργολάβος / Συνεργάτης της Τιμμεντοποιίας Βασιλικού μπορεί να απευθύνει εγγράφως ερωτήσεις για τυχόν διευκρινήσεις επί του Κώδικα Δεοντολογίας.

Η μη αποδοχή των όρων του παρόντος Κώδικα Δεοντολογίας από Προμηθευτή/Εργολάβο/Συνεργάτη σημαίνει τη μη συμπερίληψη του εν λόγω Προμηθευτή/Εργολάβου/Συνεργάτη στην εγκεκριμένη λίστα Προμηθευτών/Εργολάβων/Συνεργατών της εταιρείας.

ΔΗΛΩΣΗ ΑΠΟΔΟΧΗΣ ΚΑΙ ΑΝΑΛΗΨΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ

Μετά τη συμπλήρωση των κενών σημείων, παρακαλούμε αφαιρέστε τις λέξεις που βρίσκονται μέσα σε παρένθεση.

..... (επωνυμία εταιρείας), εταιρεία η οποία

έχει νόμιμα συσταθεί στην (όνομα χώρας)

με αριθμό μητρώου /αδείας,

δηλώνει δια της παρούσας ότι:

Κατανοεί και αποδέχεται το περιεχόμενο του Κώδικα, συμπεριλαμβανομένης της παρούσας δήλωσης αποδοχής και ανάληψης ευθύνης.

..... (ημέρα) (μήνας) (έτος)

.....
(όνομα και θέση)



ΤΣΙΜΕΝΤΟΠΟΙΑ ΒΑΣΙΛΙΚΟΥ
ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΛΤΔ

Από το 1963

Γραφεία, Εργοστάσιο και Λιμάνι, Βασιλικό

T: +357 24 845 555, Φ: +357 24 332 651

Εγγεγραμμένο Γραφείο και Ταχυδρομική Διεύθυνση

Λεωφ. Κυριάκου Μάτση 1Α Τ.Θ. 22281 1519 Λευκωσία - Κύπρος

T: +357 22 458 100, Φ: +357 22 762 741, E: info@vassiliko.com

www.vassiliko.com